



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลถาวร

อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ของเทศบาลตำบลถาวร อำเภอเฉลิมพระเกียรติ จังหวัดบุรีรัมย์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
๑.	๑. เจ้าหน้าที่เรียกรับสินบน เพื่อช่วยให้การพิจารณา อนุมัติ อนุญาตง่ายขึ้น หรือไม่ เป็นไปตามกฎหมาย	ปานกลาง	ปัจจุบันหน่วยงานยังไม่พบว่าเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงดังกล่าวแต่เป็น การคาดการณ์ว่าอาจจะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยงขึ้นในอนาคต หน่วยงานจึงได้ จัดทำ มาตรการเพื่อ ควบคุมป้องกันไว้โดยมีมาตรการ ดังนี้ ๑. ผู้บริหารทำการกำชับ เจ้าหน้าที่ในเรื่องการรับจ้างเขียน แบบแปลนหากหลีกเลี่ยงในการ รับจ้างเขียนแบบแปลนให้กับ ประชาชนได้ให้หลีกเลี่ยง แต่ถ้าไม่ สามารถหลีกเลี่ยงได้ให้คิดค่าจ้างใน อัตราตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อไม่ เป็นการเอาเปรียบประชาชน ๒. เผยแพร่คู่มือสำหรับ ประชาชนเกี่ยวกับกระบวนการขอ อนุญาต ก่อสร้างดัดแปลงอาคาร หรือรื้อถอนอาคารผ่านเว็บไซต์ของ หน่วยงาน ๓. เผยแพร่คู่มือแนวทาง ปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ให้ ผู้มาติดต่อได้รับทราบในหลากหลาย ช่องทาง	๑. ในการรับเรื่องการขออนุญาต ก่อสร้างพาราคอนของกองช่าง เบื้องต้นได้ให้คำแนะนำผู้มายื่นคำ ร้องในกรณีไม่มีแบบแปลนมายื่นให้ผู้ ขออนุญาตหาผู้เขียนแบบเองหากไม่ สามารถหาได้จริงๆ ทางบุคลากรจะ ดำเนินการให้และคิดในอัตราตามที่ กฎหมายกำหนด ๒. ในปีงบประมาณ พ ศ ๒๕๖๗ ไม่พบการร้องเรียนจากการรับจ้าง เขียนแบบแปลน ๓. กองช่างได้มีการจัดทำคู่มือ สำหรับประชาชนเกี่ยวกับ กระบวนการขออนุญาตก่อสร้าง ดัดแปลงอาคาร หรือรื้อถอนอาคาร เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานเป็นที่ เรียบร้อยแล้ว ๔. บุคลากร กองช่างปฏิบัติตน อย่างเคร่งครัด ตามกฎหมายที่ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานได้แก่ ๔.๑ พระราชบัญญัติควบคุม อาคาร พ ศ ๒๕๒๒ ๔.๒ กฎกระทรวงให้ใช้บังคับ ผังเมืองรวมจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๐

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
			๔. ดำเนินการอย่างเคร่งครัดตามกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานได้แก่ ๔.๑ พระราชบัญญัติควบคุมอาคาร พ.ศ. ๒๕๒๒ ๔.๒ กฎกระทรวงให้ใช้บังคับผังเมืองรวมจังหวัดบุรีรัมย์ พ.ศ. ๒๕๖๐	
๒.	(๑) เจ้าหน้าที่ที่มีพฤติกรรมเลือกปฏิบัติกับประชาชนผู้มาติดต่อ (๒) การใช้อำนาจตามกฎหมายเพื่อช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง	ปานกลาง	ปัจจุบันหน่วยงานยังไม่พบว่าเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ดังกล่าว แต่ เป็น การคาดการณ์ ว่าอาจ จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยง ขึ้นใน อนาคต หน่วยงาน จึงได้ จัดทำ มาตรฐาน เพื่อควบคุมป้องกันไว้โดยมีมาตรการ ดังนี้ ๑. ผู้บริหารกำชับเจ้าหน้าที่ ให้บริการกับประชาชนผู้มาติดต่อ อย่างเท่าเทียมและเสมอภาค ๒. ผู้บริหารส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม/ตามหลักธรรมาภิบาลโดยนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนามาใช้ ในการปฏิบัติงาน ๓. เพิ่มช่องทางการร้องเรียน พฤติกรรมเจ้าหน้าที่ในการให้บริการประชาชน	๑. ในปีงบประมาณ พ ศ ๒๕๖๗ ไม่พบการร้องเรียนพฤติกรรมเจ้าหน้าที่ในการให้บริการประชาชน ๒. ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้จัดให้มีการอบรมผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาลพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างตามโครงการอบรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล ข้าราชการ พนักงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓. ได้ดำเนินการจัดตั้งกลุ่มไลน์เทศบาลตำบลถาวร และทางเว็บไซต์ ,เฟสบุค
๓.	(๑)การ ประเมิน ผลการปฏิบัติงานเพื่อเลื่อนเงินเดือนไม่เป็นธรรม (๒)ช่วยเหลือญาติหรือพวกพ้อง ในการสอบเข้าบรรจุเป็นพนักงาน	ปานกลาง	ปัจจุบันหน่วยงานยังไม่พบว่าเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ดังกล่าว แต่ เป็น การคาดการณ์ ว่าอาจ จะเกิด เหตุการณ์ความเสี่ยง ขึ้นใน อนาคต หน่วยงาน จึงได้ จัดทำ	๑. การดำเนินการในเรื่องการสรรหาเลือกสรรหาบุคคลเข้าปฏิบัติในตำแหน่งพนักงานจ้างที่เทศบาลตำบลถาวรดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเองนั้น เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้ปฏิบัติตามระเบียบ

ลำดับ ที่	เหตุการณ์ความเสี่ยง	ระดับของ ความเสี่ยง	วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	ผลการดำเนินการตามวิธีการในการ บริหารจัดการความเสี่ยง
			มาตรฐานเพื่อควบคุมป้องกันไว้โดยมี มาตรการ ดังนี้ ๑. เน้นย้ำคณะกรรมการสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้างในเรื่อง นโยบาย No Gift policy และเรื่อง การรับทรัพย์สินอื่นใด สำหรับ หน่วยงานตามมาตรา ๑๒๘ แห่ง พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ๒. เน้นย้ำให้คณะกรรมการสรร หาและเลือกสรรพนักงานจ้างวางตน เป็นกลางในเรื่องการสรรหาและ เลือกสรรบุคคล เข้าทำงานใน หน่วยงาน	และมาตรฐาน ที่กำหนดไว้ทุก ประการ ๒. ผู้บริการได้มีการประกาศ นโยบาย No Gift policy และจัด กิจกรรมปลูกจิตสำนึกและเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้บุคลากรใน สังกัด เทศบาลตำบลถาวร ถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด ๓. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบได้จัดทำ ประกาศเรื่องแนวทางการใช้ดุลพินิจ ในการบริหารของผู้บริหารและการ ปฏิบัติงานของบุคลากรเพื่อเป็นการ ลดการใช้ดุลพินิจเกินขอบเขตอำนาจ หน้าที่ของคณะกรรมการสรรหาและ เลือกสรรพนักงานจ้าง