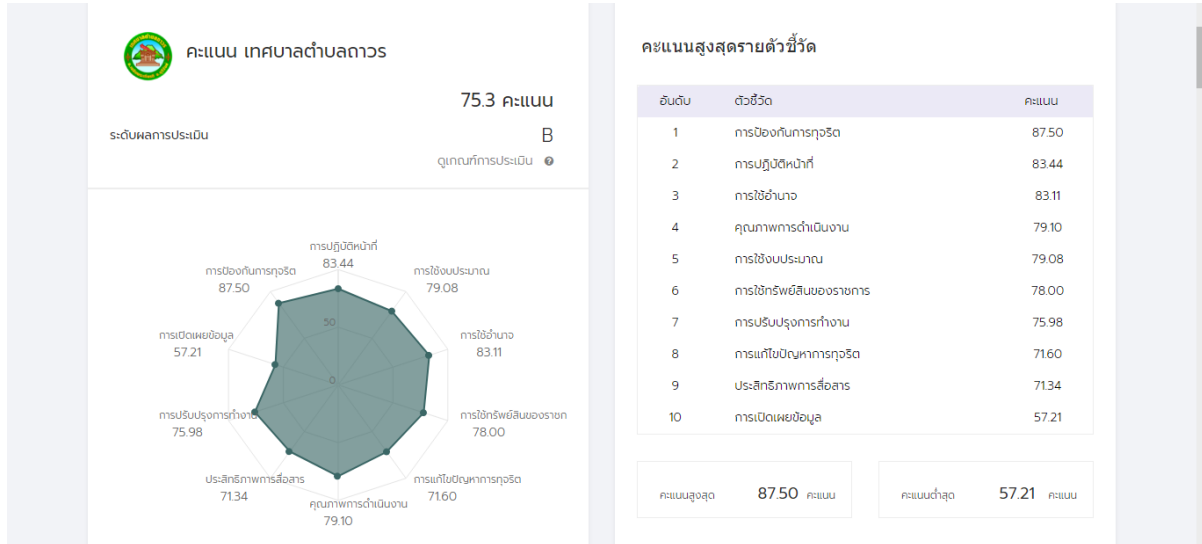


ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของเทศบาลตำบลถาวร  
 คะแนนภาพรวมหน่วยงานเทศบาลตำบลถาวร 82.35 : 100 คะแนน ระดับผลการประเมิน B



1. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

1) เทศบาลตำบลถาวร ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (82.35 คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ D (55.76 คะแนน) คิดเป็นร้อยละ 80 (82.35 คะแนน)

2) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2563) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	2563	2564	การเปลี่ยนแปลง
IIT	1. การปฏิบัติหน้าที่	88.65	90.00	เพิ่มขึ้น
	2. การใช้งบประมาณ	82.26	85.00	เพิ่มขึ้น
	3. การใช้อำนาจ	85.00	90.00	เพิ่มขึ้น
	4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	79.45	85.00	เพิ่มขึ้น
	5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	80.54	85.00	เพิ่มขึ้น
EIT	6. คุณภาพการดำเนินงาน	76.31	85.00	เพิ่มขึ้น
	7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	76.65	85.00	เพิ่มขึ้น
	8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	73.63	85.00	เพิ่มขึ้น

OIT	9. การเปิดเผยข้อมูล	86.20	90.00	เพิ่มขึ้น
	10. การป้องกันการทุจริต	87.50	90.00	เพิ่มขึ้น
	<b>คะแนนเฉลี่ย</b>	<b>55.76</b>	<b>82.35</b>	เพิ่มขึ้น
	<b>ระดับการประเมิน</b>	<b>D</b>	<b>B</b>	

3) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ 90 คะแนน

3.1 ตัวชี้วัดที่ 1 (IIT) การปฏิบัติหน้าที่

3.2 ตัวชี้วัดที่ 3 (IIT) การใช้อำนาจ

3.3 ตัวชี้วัดที่ 9 (OIT) การเปิดเผยข้อมูล

3.4 ตัวชี้วัดที่ 10 (OIT) การป้องกันการทุจริต

4) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า 80 คะแนน คือ

4.1 ตัวชี้วัดที่ 2 (IIT) การใช้งบประมาณ

4.2 ตัวชี้วัดที่ 4 (IIT) การใช้ทรัพย์สินของราชการ

4.3 ตัวชี้วัดที่ 5 (IIT) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

4.4 ตัวชี้วัดที่ 6 (EIT) คุณภาพการดำเนินงาน

4.5 ตัวชี้วัดที่ 8 (EIT) การปรับปรุงการทำงาน

5) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า 80 คะแนน คือ

5.1 ตัวชี้วัดที่ - ไม่มี -

5.2 ตัวชี้วัดที่ - ไม่มี -

5.3 ตัวชี้วัดที่ - ไม่มี -

6) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

6.1 ตัวชี้วัดที่ - ไม่มี -

6.2 ตัวชี้วัดที่ - ไม่มี -

6.3 ตัวชี้วัดที่ - ไม่มี -

## 2. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่	การดำเนินงานตามขั้นตอน	กำหนดขั้นตอนการให้บริการ ระยะเวลา ผู้รับผิดชอบอย่างชัดเจน
ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ	แผนการจัดซื้อจัดจ้าง	จัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลในการใช้ จ่ายงบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ	การคัดเลือกบุคลากร	ประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
----------------------------	--------------------	-----------------------------------

### 3. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพและการสื่อสาร	การเผยแพร่ผลงานของหน่วยงาน	มีการเผยแพร่ที่เข้าถึงได้ง่ายและหลายช่องทาง
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วม	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารเงินงบประมาณ	มีการชี้แจงในกรณีที่มีข้อสงสัยได้อย่างชัดเจน ในการตรวจสอบการจ่ายงบประมาณ

### มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลถาวรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของเทศบาลตำบลถาวร ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
1. ลดขั้นตอนในการให้บริการประชาชน	1. ทบทวนวิธีการและขั้นตอนในการให้บริการประชาชนแต่ละงานให้สะดวก รวดเร็ว	ไตรมาสที่ 2	รายงานความคืบหน้ารอบ 6 เดือน และรายงานสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	-สำนักปลัดเทศบาล -กองคลัง -กองช่าง -กองการศึกษา -กองสวัสดิการสังคม -กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

<p>2. ส่งเสริมสนับสนุนให้พนักงานได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง</p>	<p>1. ส่งพนักงานเข้าฝึกอบรม</p>	<p>เริ่มไตรมาสที่ 3</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>	<p>สำนักปลัดเทศบาล -กองคลัง -กองช่าง กองการศึกษา -กองสวัสดิการสังคม -กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>
<p>3. สร้างช่องทางการติดต่อ/การขอรับบริการ</p>	<p>1. เพิ่มช่องทางในการให้บริการรูปแบบออนไลน์ และเพิ่มช่องทางแสดงความคิดเห็น</p>	<p>ไตรมาสที่ 2</p>	<p>ดำเนินการต่อเนื่อง</p>	<p>-สำนักปลัดเทศบาล -กองคลัง -กองช่าง กองการศึกษา -กองสวัสดิการสังคม -กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p>